

## Organisatorisches

Lernzeiten	samstags 10.00 – 17.00 Uhr
Lernzeiten Modul 1 und 4	mittwochs und donnerstags 9.30 – 17.00 Uhr freitags 9.30 – 13.15 Uhr
Lernzeiten Modul 7 schriftlicher Test	Freitag 18.00 – 20.00 Uhr
Präsentationen und feierlicher Abschluss/Zertifikatsübergabe	Samstag 10.00 – 17.00 Uhr
Lernangebot	82 Unterrichtsstunden
Leitung	Christiane Ringhoff-Kardaß Entwicklung erleben Beratung & Weiterbildung www.ringhoff-kardass.de
Lernort	Stadtstraße 17 30159 Hannover
Teilnehmer*innen	8 – 12
Kosten: zzgl. der Gebühr für das IHK Zertifikat	1200 € 160 €

Die Fortbildung kann nur als Gesamtangebot gebucht werden. Ratenzahlung ist möglich.

Anmeldung **ab sofort** beim  
Bildungsverein  
www.bildungsverein.de  
Telefon: 0511 344 144  
E-Mail: info@bildungsverein.de



## Zielgruppe

Das Fortbildungsangebot „Einfach gut beraten“ richtet sich an Fachkräfte, die ihren Aufstieg in die Führungsebene vorbereiten und an Führungskräfte, die bereits personalverantwortlich arbeiten und ihre Beraterische Kompetenz erweitern wollen.

## Informationsveranstaltungen

Montag, 01.12.2025 18.00 Uhr  
Donnerstag, 12.02.2026 18.00 Uhr  
beim Bildungsverein in der Stadtstraße 17, 30159 Hannover



Ringhoff.Kardaß   
Entwicklung erleben

## Beratung & Weiterbildung Hannover

Christiane Ringhoff-Kardaß begleitet als Diplompädagogin, zertifizierte Supervisorin und Coach seit 2007 Menschen und Organisationen in ihrer Entwicklung.

Ihre Weiterbildungs- und Beratungsangebote, zu denen sie in ihre Räume in Hannover/Schwarzer Bär einlädt oder bei Ihren Kund\*innen zu Gast ist, werden branchenübergreifend in allen Verantwortungsbereichen gerne genutzt.

Menschen, die personalverantwortlich arbeiten, schätzen ihre zugewandte ressourcen- und lösungsorientierte Herangehensweise, mit der Anregungen und Impulse zur nachhaltigen Gestaltung der eigenen Praxis erarbeitet werden.

Die systemisch-integrative Beratungsarbeit von Christiane Ringhoff-Kardaß unterstützt Fach- und Führungskräfte bei der Entwicklung eines eigenen Profils. Sie fragt, wie es gelingen kann, mit Engagement und Leichtigkeit zu arbeiten und dabei gesund und munter zu bleiben.

In der Begleitung von Organisationsentwicklungsprozessen zeigt sich ihre langjährige Erfahrung und ihr methodisches Know-how zu Fragen der Personalentwicklung.

Die Weiterbildungs- und Fortbildungsangebote für Einzelpersonen, Teams und Lerngruppen zeichnen sich durch ihre methodisch abwechslungsreiche Gestaltung aus. Teilnehmer\*innen können ihr Wissen aktualisieren, den kollegialen Austausch nutzen und zu neuer Erkenntnis kommen. Kurz gesagt: Sie sind eingeladen, Entwicklung zu erleben!

[www.ringhoff-kardass.de](http://www.ringhoff-kardass.de)

Foto C. Ringhoff-Kardaß: Christian Wyrwa  
Fotos der Figuren: grüner bereich GmbH  
Gestaltung: grüner bereich GmbH | Hannover

Fortbildung mit IHK-Zertifikat

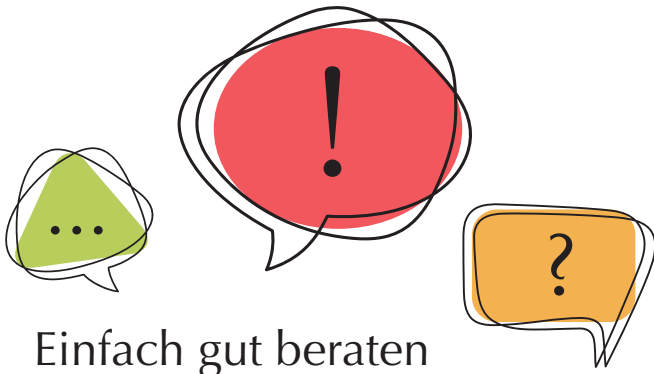
# Einfach gut beraten

Beratungskompetenz für  
Fach- und Führungskräfte

Mai – Dezember 2026



**BILDUNGS**  **VEREIN**



## Einfach gut beraten

### Beratungskompetenz für Fach- und Führungskräfte

Unsere Welt und damit auch unsere Arbeitswelt verändert sich auf beeindruckende Weise und so wundert es nicht, dass sich auch die Aufgaben einer Führungskraft zunehmend verändern.

Neben der Ausrichtung auf gemeinsame Visionen und Werte, der Aufgabe Strukturen zu schaffen und gleichzeitig Freiräume für die Mitarbeiter\*innen zu ermöglichen, gilt es immer mehr, sich selbst und die Mitarbeiter\*innen unterstützen und beraten oder auch coachen zu können.

Das wird um einiges leichter und gelingt besser, wenn Sie als Führungskraft wissen, was es eigentlich heißt, Mitarbeiter\*innen zu beraten. Unsere Fortbildung bietet Ihnen die Möglichkeit, Grundlagenwissen aufzufrischen oder neu zu erlernen.

Sie erfahren, mit welcher Haltung, welchen Ideen und Herangehensweisen Führungskräfte Beraterisch arbeiten können und welche Methoden in welchen Kontexten dabei einsetzbar sind.

Wir arbeiten zu der Frage, wie wir Sprache in Beraterischen Kontexten nutzen können, welchen Beitrag Systemische Fragen leisten können und wie es gelingen kann, auch in Beratungssituationen mit Metaphern zu arbeiten.

Kleine Aufstellungsformate ergänzen unser methodisches Repertoire und auch die aus der systemisch-integrativen Arbeit bekannten ressourcen- und lösungsorientierten Ansätze und Methoden haben im Rahmen der Fortbildung unsere Aufmerksamkeit.

Wir arbeiten selbstreflexiv und in kollegialer Runde, methodisch abwechslungsreich und kreativ, nutzen Theorieimpulse, unser Erfahrungswissen und den kollegialen Austausch, um zu neuer Erkenntnis und einem eigenen Berater\*innenprofil als Führungskraft zu kommen.

## Lerninhalte und Termine

### Modul 1 | Gut zusammenarbeiten

Mittwoch, 06.05.2026 | 09:30 Uhr – 17:00 Uhr  
Donnerstag, 07.05.2026 | 09:30 Uhr – 17:00 Uhr  
Freitag, 08.05.2026 | 09:30 Uhr – 13:15 Uhr

Mit welcher Idee und Haltung kann eine Führungskraft ihre Mitarbeiter\*innen führen und beraten? Wir klären, worauf in Rolle und Funktion zu achten ist und lernen unterschiedliche Beratungsformate kennen. Anhand von Praxisbeispielen aus der Lerngruppe erfahren wir, wie ein Beratungs-Setting sich gestalten lässt und zu welchen Fragen in der Praxis gearbeitet werden kann. Dabei sind wir auch aufmerksam für die Frage, in welcher Reihenfolge wir vorgehen und worauf wir im Verlauf achten können. Wir sprechen darüber, wie wir ressourcen- und lösungsorientiert beraten können und wie sich die Zusammenarbeit dokumentieren lässt.

### Gut beobachten

Samstag, 20.06.2026 | 10:00 Uhr – 17:30 Uhr

Wir nutzen Modul 2, um uns daran zu erinnern, dass die Wahrnehmung von Welt eine Konstruktion ist. Damit stellt sich die Aufgabe, das jeweilige Erleben von Welt wahrzunehmen und zunächst gelten zu lassen. Wir können lernen, mit unseren Beobachtungen zu arbeiten, Hypothesen zu bilden und handlungsleitende Ideen zu entwickeln. Darüber hinaus achten wir auch auf alles, was sich im Beratungsprozess nicht zeigt und möglicherweise trotzdem von großer Bedeutung ist.

### Modul 3 | Gut zuhören

Samstag, 15.08.2026 | 10:00 Uhr – 17:30 Uhr

Modul 3 ist den unterschiedlichen Möglichkeiten des Zuhörens gewidmet. Wir lernen auf die verwendete Sprache und enthaltende Sprachbilder/Metaphern zu achten und mit ihnen zu arbeiten. Wir sprechen auch über die Bedeutung von sogenannten Glaubenssätzen, auf die Menschen sich in ihrem Handeln beziehen und fragen uns, wie wir im Gespräch damit arbeiten können. Wir sind darüber hinaus aufmerksam für die inneren Dialoge, die zu beachten und zu gestalten sind.

### Modul 4 | Gut begleiten

Mittwoch, 16.09.2026 | 09:30 Uhr – 17:00 Uhr  
Donnerstag, 17.09.2026 | 09:30 Uhr – 17:00 Uhr  
Freitag, 18.09.2026 | 09:30 Uhr – 13:15 Uhr

Es ist eine besonders wichtige Führungsaufgabe, Menschen in ihrer Entwicklung zu begleiten. Wie können wir uns diese Entwicklung vorstellen? Was motiviert Menschen sich weiterzuentwickeln und wie können Fach- oder Führungskräfte diesen Prozess unterstützen? Wissen wir auch, was Entwicklung verhindert und wie es gelingen kann, die Hindernisse aus dem Weg zu räumen?

Welche kreativen Möglichkeiten gibt es, den Beratungsprozess zu unterstützen? Wie lassen sich walk & talk Formate nutzen? Modul 4 bietet uns die Möglichkeit, selbst kreativ zu werden und die eigene Methodenkompetenz zu erweitern.

### Moul 5 | Gut fragen

Samstag, 24.10.2026 | 10:00 Uhr – 17:30 Uhr

Im Beratungsprozess begegnen wir uns zugewandt und fragend und tatsächlich bringt kaum etwas so sehr voran, wie eine Frage! Wie gut, dass uns gerade in der systemisch-integrativen Arbeit zahlreiche Varianten zur Verfügung stehen. Alles, was es braucht, ist ein wenig Übung. Es ist darüber hinaus interessant zu erfahren, mit welcher Idee wir welche Frage einsetzen können und was es heißt, mit den Antworten zu arbeiten. Wir wissen, dass eine Frage wohl überlegt sein will und helfen soll, das Erlebte neu zu verstehen, neu zu fühlen und neu zu bewerten. Schließlich geht es darum, den eigenen Möglichkeitsraum zu erweitern.

### Modul 6 | Gut reflektieren

Samstag, 07.11.2026 | 10:00 Uhr – 17:30 Uhr

Es gibt zahlreiche Methoden, die wir nutzen können, um unsere Arbeit und den erlebten Beratungsprozess zu reflektieren. Was war nützlich und hat dabei geholfen, den eigenen Weg, die Situation selbst und auch das Ziel von allen Seiten zu betrachten und dabei neue (Lösungs-)Ideen zu entwickeln? Welche Umwege und Fehler haben auf ihre Weise zum Gelingen beigetragen? Und hinter welche Erkenntnis braucht bis auf Weiteres niemand mehr zurück gehen? Was haben wir gelernt und was genau können wir in Zukunft beachten? Und: Warum ist es so wichtig, Erfolge zu feiern?

### Modul 7 | Gut gestalten

Freitag, 04.12.2026 | 18:00 Uhr – 20:00 Uhr  
Samstag, 05.12.2026 | 10:00 Uhr – 15:30 Uhr

Zum guten Schluss nutzen wir Modul 7, um am Freitag zunächst einen 90minütigen schriftlichen Test\* zu den Lerninhalten zu schreiben und am Samstag eine Präsentation\* zu ausgewählten Lerninhalten vorzustellen. Dabei hat jede Fortbildungsteilnehmer\*in die Aufgabe zu zeigen, mit welcher Idee und auf welche Weise sie ihre neu erworbene Beratungskompetenz einsetzen möchte.

*\*alle TN, die mit einem IHK-Zertifikat abschließen möchten, nehmen am Test teil und gestalten für die Lerngruppe eine Präsentation zu einem ausgewählten Thema der Fortbildung.*

*\*alle TN, die mit Zertifikat des Bildungsvereins abschließen möchten, erarbeiten eine Präsentation zu einem Fortbildungsthema und stellen ihre Arbeit der Lerngruppe vor.*

Auf unserer Internetseite [www.bildungsverein.de](http://www.bildungsverein.de) stellen wir den Flyer, weitere Informationen zu den Lerninhalten und das Anmeldeformular als Download zur Verfügung.