

Modul 1 | Gut anfangen

29. März 2025

- Organisationen aus systemischer Sicht
- Aufgaben einer Führungskraft
- Transaktionale und transformationale Führung
- Beratungsformate
- Systemisches Coaching
- Den Anfang gestalten – Erwartungen klären - Ziele definieren

Modul 2 | Gut zusammenarbeiten

07./08./09. Mai 2025

- Die Wahrnehmung von Welt ist eine Konstruktion
- Persönlichkeitstypen und Interaktionstypen
- Beratungstypen? Die coachende Fach- und Führungskraft
- Der Weg als Ziel? Prozessbegleitend arbeiten
- Dokumentationsvarianten
- Reflexives Verhalten und Selbstsorge

Modul 3 | Gut beobachten und zuhören

14. Juni 2025

- Wahrnehmungstypen
- Besser wahrnehmen: Die Qualität des Zuhörens
- Aktives Zuhören als Kernkompetenz
- Die Kunst des Fragens
- Dialogische Intelligenz
- Den Horizont erweitern: Methodisch abwechslungsreich arbeiten

Modul 4 | Gut fragen

16. August 2025

- Die systemische Schleife
- Ressourcen- und lösungsorientiert arbeiten
- Feed Five – Entwicklungen gezielt unterstützen
- Auf dem Weg zu besseren Fragen
- Wann wir welche Fragen nutzen können
- Über den Umgang mit Widerstand und Zweifel

Modul 5 | Gut begleiten

06. September 2025

- Kontinuität und die Kunst weiterzuarbeiten
- Entwicklung einladen: Mit (agilen) Zielen arbeiten
- Einfach „anders“: Kreativität und Innovation fördern
- Das kollegiale Umfeld einbeziehen
- Wertschätzung und Haltung im Beratungs-Setting
- Grenzen erkennen und halten

Modul 6 | Gut entwickeln

08./09./10. Oktober 2025

- Zwischen Old Work und Good Work
- Transformationsprozesse gestalten
- Never work harder as your client
- Meine neuen Erkenntnisse und ICH
- Beratungsprozesse abschließen, Ergebnisse sichern und (mit-)teilen
- Mein Profil: Einfach gut beraten als Fach- und Führungskraft

Modul 8 | Gut ankommen | Abschlusskolloquium

07./08. November 2025

- Schriftlicher Test und mündliche Präsentation
- Feierliche Zertifikatübergabe